



# 道德准则

修订 #3  
2017年2月

敬爱的同事们，

在 Accudyne，我们以提供优质产品和服务的全球声誉感到自豪；即我们提供绝不会损害我们诚信或高标准的商业行为的优质产品和服务。我们也有共同的愿景：即，成为我们最终用户的首选品牌，成为渠道合作伙伴选择的供应商，成为员工的选择雇主，以及成为投资者的投资选择。

应对我们的竞争挑战并且满足客户的要求可对公司各层次的员工施加压力。然而，这种取得成功的压力绝不应成为做出损害我们价值观或道德准则的决定的一个借口。那些与我们有业务往来的人士期望并且值得从 Accudyne 和我们公司的每个员工的最高水平的道德商业实践。

在我们每天所有的活动中，我们必须继续专注以绝对诚实守信为本进行经营，以公开坦诚沟通，以确保员工的安全和发展，并继续着力为客户创造价值，以及实现我们的全部承诺。对有道德行为的承诺是不容商榷的，而且我们当中的每个人有责任履行这一义务。Accudyne 道德准则是帮助各位了解 Accudyne 愿景、使命和价值观的一个资源，并为您提供在日常决策中实践的指南。请各位注意，这仅是一份指南。有道德的公司员工们并不是简单地因为获得了一份道德指南而参与有道德的行为。他们之所以从事道德行为是因为他们真正希望在道德环境中工作，被道德行为围绕着，并且影响到他们所有的行为。即使没有人在看，他们也想做正确的事情。

我的期待是你们中的每一位阅读并理解这一规范，但这只是第一步而已。我们每个人都有必要及时表达任何问题，并及时报告公司是否遵守这些标准。如果您对于自己或他人来说什么是正确的行为有任何问题或疑虑，请及时向您的主管，法律部，人力资源部或 Accudyne EthicsLine 的任何成员提出问题。没有什么应该损害我们对诚信的坚定承诺。

我们分担使「道德准则」成为我们日常业务活动一部分的责任，以便我们的良好声誉得到维持。请各位务必阅读、理解并严格遵守我们道德准则各项准则，以便本公司在行业中能维持其业内杰出的声誉。

此致，



Chuck Treadway  
总裁兼首席执行官

## 概述

Accudyne Industries *道德准则*适用于 Accudyne 以及 Accudyne 在全球的子公司和关联公司。除了阐明管理我们行动的规则以外，本*准则*是基本价值观的表达，也是决策框架。本*准则*通过本文件引用的政策来进一步解释和实施。

Accudyne 有道德的业务活动*准则*如下：

我们将遵守法律。

我们将秉诚行事。

我们将考虑我们的决定对利益相关方的影响并寻求公平决议。

我们将与利益相关者公开和有效地沟通。

我们将一如既往地寻求构建信任，展打尊重，并执行诚信。

Accudyne 最终的诚信，声誉和盈利能力取决于我们在全球各地的主管，员工和代表的个人行为。每个人都有责任遵守本*规则*。

## 我们的愿景

我们的愿景是成为我们最终用户的首选品牌，我们的渠道合作伙伴的首选供应商，员工的首选雇主，投资者的最佳投资选择。

## 做出符合道德的决定

Accudyne 致力于最高标准的道德操守和商业行为。

Accudyne 遵守法律，履行承诺，诚信行事，维护价值观，追求推进利益相关者的利益，公开有效地沟通，并问责于自身。

在寻求积极成果中，Accudyne 的决策过程包括以下步骤：

第一，涉及合适的人选。

第二，了解事实。

第三，了解法律要求。

第四，考虑对利益相关方所应负的责任以及替代决策的影响。

第五，参考公司价值观比较替代方案。

第六，提问“如果这个问题广为人知，我应作出怎样的决定？”

第七，做出合法并且看来是最好的决定。

## 我们行为的标准

以下行为标准定义了我们对于道德行为的最低期望。由于这些标准无法预测每一种情况的具体事实，都必须在我们所在司法管辖区的法律和惯例的框架内，以及根据 Accudyne 的政策和程序以及良好的常识进行解释和应用。诸如“每个人都这样做”或“这不是非法”的原因是违反这些标准的不可接受的借口。我们必须留意避免在任何时候，摆脱工作，工作中和工作外引起可能诋毁 Accudyne 的错失或不良行为出现的情况和行动。

### 1. 质量与安全

必须以我们客户、产品用户、员工及可能受影响的其他人士的安全和健康为首要考虑进行设计、生产并交付我们的产品。

Accudyne 公司有责任设计、制造并交付优质产品。必须适当完成一切所需排查和测试操作。

这些标准反映在 Accudyne 的题为「产品和服务安全计划」的政策中。

### 2. 营销与销售

Accudyne 将以我们产品和服务的优势作为基础在全球市场环境中进行竞争。我们将诚实地销售我们的产品和服务并且不将追求任何需要我们以不合法行动或违反这些标准的销售活动。

在与竞争者做出比较时，必须小心避免以不准确的陈词诋毁竞争者。代表 Accudyne 行动的所有人将遵循与不恰当报酬相关的法律。由美国境外的第三方所履行的销售和营销服务必须符合 Accudyne 的「非员工销售代表政策」。一般允许合乎习俗并且次数和价值合理的商业礼品。绝不允许旨在交换优惠待遇，或受到接受者或其雇主的政策的禁止的礼物。

Accudyne 不将提供或支付任何贿赂。在标题为「Accudyne 商业礼品政策的规范补编」以及 Accudyne 的「反贿赂和反腐败政策」中应对了这些问题。

### 3. 保护属于他人的信息

Accudyne 尊重合法专利权以及我们客户、供应商和第三方的商业秘密。Accudyne 将仅在与 Accudyne 政策相一致时征询、接受、使用并披露属于他人的专利信息。

在竞争高度激烈的全球市场环境，收集有关竞争对手和竞争产品及服务的信息是必需且是常规的业务要素。在收集有竞争性信息时，Accudyne 将不会使用诸如偷窃或诈骗的任何不当手段。参见 Accudyne 标题为「收集竞争性信息」的补编。

从Accudyne网站和其他站点收集而来的客户、供应商和其他访客的个人信息将按照Accudyne政策受保护。

#### 4. 保护公司资产

将依照管理层授权适当地使用Accudyne的资产，包括有形资产（如设施、金钱、设备和信息技术系统）以及无形资产（如知识产权、交易秘密、发明披露、敏感商业和技术信息、计算机程序，商业和制造业知识产权等）。将不以Accudyne的资产谋求私利。

所有商业交易必须由管理层授权，并遵守代表团的签名权力和内部审查和审批流程。

#### 5. 记录和财务报告的准确性

必须完整并准确地Accudyne的账目和记录上记录所有资产、负债、收入、费用和商业交易，符合适用法律、公认会计原则，以及既定Accudyne财务、会计、审计政策、程序和控制措施。预算提案和经济性评估必须公正地表示与被请求或推荐的该决定有关的所有信息。秘密的或未被记录的现金款项或其他资产将不被设立或被保留。如有错误，Accudyne将告知客户和供应商错误并通过积分、退款或其他双方可接受的方式立即纠正该错误。

*记录 and 数据的保留以及妥善处置应符合Accudyne标题为「记录保留」的财务政策及适用的法律要求。*

#### 6. 政府采购

Accudyne将遵守适用于Accudyne与世界各国政府的业务的采购法律和规则。

Accudyne特别小心遵守适用于与政府机构缔约的特别规定。Accudyne将在任何时候遵守公平竞争的一切适用原则，将尊重适用于政府雇员的限制（如礼物和就业机会），将交付符合规格的产品和服务，并将遵守所有其他适用要求。

*Accudyne的「与美国政府缔约的商业道德和行为政策」包含了具体指导方针和要求。*

#### 7. 平等工作机会

仅基于与Accudyne合法商业利益攸关的因素，Accudyne将公平对待员工和就业申请人。Accudyne标题为「平等工作机会和平权行动」的政策包含指导方针和要求。

Accudyne致力保证其在工作人员队伍的质量和才能上有持久竞争性优势。此外，Accudyne支持促进工作人员队伍多元化的倡议。

## 8. 工作人员队伍环境

Accudyne承诺为员工提供一个免于已知安全和健康风险的工作场所，以及无歧视、骚扰或对于有效工作环境无利的个人行为。

Accudyne全世界的所有实体将遵守关于拥有或使用酒类、药物和其他受管制物质的适用法律和规定。

在当地法律规定之下，并获得人力资源部门的批准，当地管理层有权做出关于在Accudyne场地内提供酒类的决定。Accudyne禁止员工和他人在公司场地内醉酒。

Accudyne禁止在公司场地内使用、销售、购买、转让、拥有或出示一种系统的受管制药物。这一禁令当然不适用于可以由医生开具并合法地使用的药物。

具有诸如酗酒、药物依赖等问题或其他严重的个人及情绪问题的员工将获得支持和治疗的机会。

## 9. 员工隐私

Accudyne尊重其员工之隐私权益。

Accudyne于收集、使用，或披露员工个人信息时会遵守所有司法管辖区适用之法律。更多信息请参阅标题为「数据保护」之Accudyne政策。

与Accudyne无关的个人行为，非Accudyne所关注，除非此类行为妨害到员工之工作绩效或影响Accudyne的声誉或其他合法商业利益。

## 10. 利益冲突

Accudyne的主管、员工，及代表必须对Accudyne忠诚并采避免表现出个人与Accudyne间利益冲突的方式对待供应商、顾客及其他人。在Accudyne的「利益冲突政策」中，更详细定义了冲突，提供特殊主题的指示，并指出解决可能冲突的程序。此行为标准规范之交易和关系包括以下：

- 与Accudyne的供应商、顾客，或竞争者有直接或间接的财务或股票所有权的利益。
- 向供应商、顾客或其他业务往来者，或想要与Accudyne进行业务者要求或接受礼品或任何型式之补贴（请参阅附录标题为「Accudyne业务礼品政策」）；
- 担任其他公司或组织之董事、员工或志愿服务之职位。以及
- 个人使用企业之资产（包括例如：有形资产、专有信息、非公开信息，或商机）。

实际和潜在的冲突必须披露予 Accudyne 进行审查。若有疑问，请向业务执行办公室寻求指示。

### 11. 证券交易及释出材料、非公开信息

Accudyne 的主管、员工及代表必须对材料、（理解为 Accudyne 不披露之信息的，及合乎常理之投资人认为对投资决策重要的）非公开信息保密。此类信息仅由指定之发言人披露，这通常指 Accudyne 最资深的主管。

Accudyne 的主管、员工及代表（及其直系亲属）于得知与 Accudyne、其顾客或供应商或任何与我方有业务往来人士相关之材料、非公开信息时决对不能购买、贩卖或交易证券。

### 12. 伙伴及供应商

Accudyne 基于益处采购设备、用品及服务。Accudyne 将以公平及正直对待其伙伴、供应商、出货商及转包商。与供应商或潜在 供应商接触者应遵守 Accudyne 之「利益冲突政策」及标题为「Accudyne 业务礼品政策」之附录。

### 13. 环境保护

Accudyne 会以保护自然环境的方式执行全球之业务。取得所有要求之许可；重视所有许可之条款；并努力减少废弃物。

### 14. 社区支持

Accudyne 支持全世界我们所在之社区的组织及活动。我们会支持并鼓励员工个人参与在有价值之公民及慈善活动。

### 15. 参与政治活动

Accudyne 于涉及政治事务时会遵守所有国家、省及地方之法律，包括对政党、国家政治委员会，及个别参选人有限度的献金。所有代表 Accudyne 与政党、候选人、被选举之官员，或政府官员签订合约者，必须完全遵守所有适用之法律及 Accudyne 的政策（包括本条款及标题为「政府事务」之 Accudyne 政策）。

Accudyne 不提供或支付任何贿赂。

Accudyne 鼓励其主管及员工关心投票人并参与政治活动。个人参与政治活动，包括贡献时间或财务支持，是个人的决定也完全出于自愿。

### 16. 国际贸易

许多政府及跨国组织控制特定货品、产品、技术数据及服务的国际活动；并维持完全或部分的贸易禁运及对特定国家、团体及个人经济制裁。可能针对进口、出口、金融交易、投资及其他类型的商业活动采取这些控制。Accudyne 会完全遵守这些法律。务必记得技术数据能够藉由电子、言语或视觉方式传送出去，甚至在国与国之间没有电子数据交换时也

能传送出去。有些国家也禁止或限制将物品再出口到原始目的地以外的地方。在 *Accudyne* 关于「遵守出口控制及经济制裁」的政策中包含特别的指示。也参考标题为「国际贸易控制：合规性指示」的附录。全世界的商业团体要遵守 *Accudyne* 标题为「遵守美国反抵制法」的政策。

## 17. 竞争法

*Accudyne* 会遵守所有进行业务所在地之司法管辖地区的竞争法（也被称为反垄断法）我们不会进行围标；我们不会限定价格；我们不会分配市场；并且不会滥用市场权力。*Accudyne* 的「遵守竞争法政策」包括特别禁止与竞争者沟通关于营销及销售产品及服务。例如，我们不会讨论价格、成本、利润，或营销策略。也参阅标题为「全球竞争指示」的附录的规定，其中包含参与贸易协会的指示。

## 18. 当地法律及习惯

*Accudyne* 是服务全球市场的国际公司，通常按着各地区及国家不同的法律、文化准则及社会标准从事业务。

*Accudyne* 会遵守在执行业务之国家的国家及地方法律。如果不同国家之间的法律适用有冲突，必须咨询法务部门。

*Accudyne* 不会故意忽视当地的准则而助长他人之非法行为或诈欺。

## 19. 公民和人权

*Accudyne* 承诺作好公民并相信与他人连结会改善全人类之状况。*Accudyne* 根据更严格的美国标准、地方标准，或 *Accudyne* 政策对其全世界的员工保证提供安全及健康的工作环境。

*Accudyne* 的政策决不容许有人口贩卖相关的活动。根据政策，不得使用被强迫、被契约约束（包括被债务约束），或童工、性交易、非自愿监狱劳工、被奴役者。包括运输、聚集、招募、转送或接收以胁迫、暴力、强制、拐骗或诈欺之方式成为劳动或服务的人。若有任何员工违反此政策，将受惩处并予以解雇。*Accudyne* 期待供应商及中介遵守此政策及法律，任何违反者将面临中止业务关系及中止所有与 *Accudyne* 或分公司或子公司的合约。

对全世界所有社区，*Accudyne* 致力于保护环境、最有效率的生产，并减少废弃物、废排放、能源消耗及相关材料之使用。如同其他准则中明确写到的，*Accudyne* 遵守法律，不歧视个别员工也不从事贪腐行为。*Accudyne* 除了本身承诺，也期待供应商及中介能采取合适的商业行为准则。



## 我们的道德准则 - 我们如何遵守

### 遵守我们的道德准则

Accudyne在全世界的每位主管、员工及代表必须遵守本准则及实施之附录及政策。Accudyne各阶层的经理有责任创造并培养以道德从事业务的文化，鼓励敞开的沟通及灌输对本准则的重视及承诺。未遵守本准则或其任何之要求者，将受到适当的惩处，甚至可能被解除职务。

### 提出问题及顾虑

各主管阶层、业务主管、人力资源、法务部门或接触到Accudyne指定之第三方举报通道（例如，Accudyne EthicsLine）可能会对于本准则及其应用到特定情况时提出问题。

每位主管、员工及代表都有责任向Accudyne举报任何实际或怀疑违反本准则、实施之附录及政策，或任何适用之法律或规定的情况。Accudyne同样期待非员工向公司举报与Accudyne有关的不当行为。除非举报为法律所禁止或限制，任何对实际或怀疑有违反之情形之指控必须照会其员工之上司、另一主管阶层、业务主管、人力资源部门、法务部门，或联络 Accudyne 指定之第三方举报通道（例如，Accudyne EthicsLine）。

Accudyne禁止任何（以善意）举报或参与调查实际或疑似不当行为的任何人的报复（私下或公开），无论该指控是否得到证实。此外，任何（以善意）对政策或进行业务而提出顾虑的人，Accudyne禁止对其采取任何报复。然而，使用这些沟通通道举报不当行为并不能使涉及在任何不当行为中的人免除责任。Accudyne将会藉由进一步经常跟进举报者来保护他们，识别并回应可能被视为报复性的情况。

### 常见问题

问 什么是「以善意」举报？

答 「以善意」是指以诚实及合理相信可能发生不当行为而作出之举报。

问 构成对举报不当行为的「报复」为何？

答 「报复」是指因为员工或第三者因为善意而提出或调查举报而对其实施惩戒性措施（例如，解除职务、降职、停职、威胁、骚扰或（以任何方式）在雇用条款或条件中加以歧视）。

### Accudyne EthicsLine

在感觉无法透过当地或其他公司渠道举报的情况下，您可以使用 Accudyne EthicsLine，由我们的第三方热线提供商 EthicsLine 设置的热线和网络报告渠道。可提供姓名，或除非所在国家的规定不赞许，也可匿名举报。可以使用 Accudyne EthicsLine 对怀疑违反我们的道德准则行为径行举报，也可以询问关于准则相关的指示。

所提供的信息会由 EthicsLine 归档并送交适当的公司主管以采取立即、合适的措施。若法律许可，举报会加以保密，公司亦不会对选择匿名举报者察验其身份。

Accudyne EthicsLine 之目的为提供额外的举报通道。我们强烈鼓励尽可能使用已建立之通道（管理制度、人力资源、当地之业务执行主管及合规经理、公司法务部门）举报并解决顾虑及寻求指示。

Accudyne 有电话专线确保所有员工都有能力举报，而且此信息会公告在所有设施的各个位置。举报通道的网页是 [www.accudyne.ethicspoint.com](http://www.accudyne.ethicspoint.com)